noticias obreras y populares desde las bases

el roble

información clasista

La raiz del triunfo de la clase está en la solidaridad ante la explotación y la acción frente al atropello del sistema



el roble
Año 1 - N° 5
Setiembre 2007
valor solidario $1

CONTENIDO

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores : periodicoelroble@yahoo.com.ar

Balance de la lucha llevada adelante por ADOSAC (Asociación Docentes de Santa Cruz) julio de 2007

Los ojos de país semana a semana desde aquel lejano 5 de marzo se fueron posando en Santa Cruz, por que pudimos romper el cerrojo periodístico y desnudar la realidad de la provincia del presidente, con un gobierno a los manotazos para tapar la verdad por un lado, y en la vereda de enfrente un pueblo de pie con acampes, cacerolazos escraches y marchas históricas por su masividad. Un pueblo diciendo BASTA a la política del miedo, al clientelismo, a la represión, al congelamiento salarial, y a los pagos en negro. Una Santa Cruz sin careta, una Santa Cruz inmersa en una crisis política por la movilización popular que derivo en la caída de Sancho.

La lucha de la cual los docentes somos parte activa constituirá un capitulo de las mejores paginas de la historia popular de esta provincia.

Después de 80 días de conflicto resolvimos suspender las medidas de fuerza, por unanimidad de las filiales de todo la provincia. La decisión fue por entender que la propuesta es un punto de partida para seguir avanzando en un reclamo histórico de nuestro gremio como es el blanqueo y la recomposición salarial. La lucha que protagonizamos nos ha fortalecido y nunca estuvimos mejor que ahora para encarar los desafíos pendientes. No vacilamos ante las maniobras del gobierno para quebrarnos; no nos rendimos ante la represión, las amenazas, las patotas, los atentados, los spot televisivos, la militarización de las escuelas y nuestros pueblos, ni a las acusaciones de patoteros y cobardes, que nos dedico el presidente ni a la conciliación obligatoria.

Tampoco nos sometimos a acciones aventureras que nos hubieran aislado y llevado a la derrota, porque sin mezquindades internas privilegiamos las practicas democráticas en contra posición a los intentos de desplazar a conducciones, a las maniobras para debilitar las negociaciones, sirviendo un manto de sospecha sobre quienes mantenían las discusiones en el Ministerio de Trabajo, descalificándolos y agraviándolos personal y políticamente, actitudes que solo son funcionales a gobierno.

Por compartir nuestro pensamiento de cara a los compañeros, fuimos acusados de aparatear por quienes no se privaron de las cadenas de mensajes de texto, ni de volantear en el ingreso de las asambleas expresando sus posiciones, ni de cuestionar públicamente en medio del conflicto en lugar de hacerlo internamente.

Esta practica ocurrió en algunas filiales pero no tuvieron eco en la mayoría de los compañeros, los que hicieron brillantes esfuerzos para llevar adelante las resoluciones De los congresos preservando la unidad y la consolidación De nuestra organización gremial.

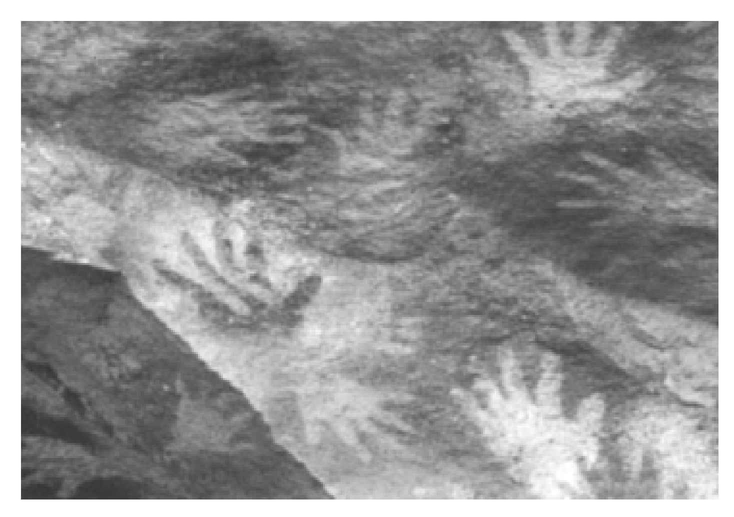


Foto de manos pintadas hace 9000 años, encontradas en cuevas de Santa Cruz. Parece que no es de ahora que los santacruceños saben juntar las manos !

Las asambleas tienen la palabra

Defendemos en nuestro gremio la democracia sindical. Esta herramienta de los trabajadores implica varias cuestiones: que la soberanía de las decisiones la tienen las asambleas, es el debate de ideas el que lleva a las resoluciones y cuyo resultado no son sinónimo de una derrota, porque se respeta la voluntad de la mayoría y es la que determina el rumbo; que reivindicamos la pluralidad ideológica pero defendemos en nuestra determinaciones la autonomía del poder político y de todos los partidos; que los dirigentes son "instrumento y voceros" de los compañeros; que las conducciones tienen no solo el derecho sino también la obligación de orientar y posicionarse, aun cuando los asambleístas no coincidan con la postura. Defender este tipo de gremialismo fue una de las claves que nos permitió canalizar los debates y que fuera masivamente la docencia la que condujera la lucha, hecho esté que fue un ejemplo para los trabajadores del país, porque el congreso es la expresión directa de esa democracia sindical.

Por eso nuestro estatuto gremial es antiburocratico ya que ni la junta de delegados, ni el plenario de Secretarios Generales es resolutivo. Solo lo son las asambleas y congresos Provinciales.

Ratificamos este método apoyados en el consenso de la mayoría absoluta de los compañeros de las 14 filiales.

La lucha sigue por que tenemos que hacer cumplir los compromisos que asumió el gobierno y arrancarle lo que no otorgo.

Asociación Docentes de Santa Cruz
Comisión directiva

PACTO SOCIAL =
LAZO AL CUELLO PARA LOS TRABAJADORES

Con el “pacto social” los trabajadores pagamos el ” pato”. Kristina, la candidata, llama a los patrones, a la burocracia sindical para que- *en nombre nuestro*-y al propio gobierno a firmar un pacto social.

Pero... **¿Qué es pacto social?**

El pacto social es el acuerdo entre distintos sectores de la sociedad de respetarse mutuamente, no agredirse, no armar disturbios, no reclamarse nada;que las relaciones queden estables y armónicas por el tiempo pactado.
Es decir, para que nos dejemos explotar sin chillar
El pacto social es el intento de conciliar lo irreconciliable, trabajadores y patrones.

Normalmente los que armamos el reclamo somos los trabajadores cuando no nos alcanza el sueldo porque las cosas que necesitamos para vivir: la carne, el pan, la leche, etc., aumentaron y nuestros sueldos quedaron estables. Ya no nos alcanza mas para llegar hasta fin de mes.
Los patrones aumentan el precio de los productos sin pedir permiso a nadie, lo que consumimos aumenta todos los días, los sueldos tienen valores máximos determinados por “convenios” y esto conduce al desfasaje y al conflicto.
Y si no lo armamos, no logramos ese aumento necesario, pues nunca se da por iniciativa del patrón o de sus gobiernos, siempre comienza con un reclamo nuestro hacia el patrón.
Como generalmente no hay respuestas positivas, comenzamos medidas de fuerza, quitamos colaboración, trabajo a reglamento, no hacemos horas extras, hasta que llegamos a la huelga.
Entonces aparece el Ministerio de trabajo con la “conciliación obligatoria”, es decir, a recordarnos que las burocracias que nos roban nuestros sindicatos firmaron un “el pacto social”, que no es mas que una mordaza a los trabajadores.
La” conciliación obligatoria” nos obliga a retrotraer el conflicto al comienzo, a veces sirve, pero generalmente es para que los patrones ganen tiempo y armen con el sindicato traidor respuestas engañosas y dilatorias..

El pacto social es un intento de los patrones, de sus gobiernos, de su injusta Justicia y de la burocracia sindical, que se ha adueñado de nuestros sindicatos, de acallar nuestros reclamos a plazo fijo.

Pero... **¿ Es posible un “pacto social” dentro del sistema capitalista?**

No, no es posible, porque de la misma forma que las huelgas no se pueden hacer por la simple opinión de algunos pocos, sino hay una razón objetiva, un descontento generalizado o algún problema en concreto, tampoco se le puede parar por decreto por acuerdos, por “pactos sociales”. La lucha de clases se da porque hay explotados y explotadores, porque los patrones se llevan una parte importante del valor de lo que nosotros producimos y cuando se excede de lo “acostumbrado”, de lo que es la media “normal”, aparece el conflicto.

¿ Porque entonces “nuestros” representantes en los sindicatos firman el pacto social?

Porque la burocracia sindical son los agentes de los patrones que han copado nuestros sindicatos, que en nombre nuestro, pero sin consultarnos, nos ponen el *lazo al cuello*.

Cuanto los trabajadores comenzamos a utilizar nuestro propio criterio, llevamos todo a la asamblea, hacemos que los delegados los elijan los compañeros y no el sindicato, cuando las cuestiones se discuten ampliamente, cuando se pueden confrontar las distintas posiciones y se vota, se termina con la burocracia como lo mostraron los compañeros de FATE y hoy se empieza a ver en distintas fabricas y lugares de trabajo. Esto es el primer paso en la conciencia e independencia de clase de los patrones, su estado, su justicia.
Conciencia que deberá desarrollarse hasta comprender e iniciar la lucha no ya contra los pactos sociales, sino contra el mismo sistema de explotación

Equipo de **EL ROBLE**

Los “pactos” no son nuevos
1952, Peron, al lanzar el 2° Plan Quinquenal dice que los aumentos de salarios deben esta sujetos al aumento de la productividad del trabajo.
En 1955 la CGT convoca al Congreso Nacional de la Productividad y el Bienestar Social: lo abortó el golpe.
1973 se se hizo un pacto social entre la CGT y la Conf. Gral. Econo. donde se se congelaian precios y salarios: lo liquido el golpe del 76.
1994, con el gobierno de Menem se estableció un pacto social entre la CGT y la Union Industria Argentina para controlar precios y salarios.
Siempre, siempre los controlados fueron los salarios y no los precios .

“Los salarios suben por la escalera y los precios por el ascensor”

SITUACIÓN ACTUAL DE ATENTO TRABAJADORES DE *611 DE MOVISTAR

Hace tres meses los trabajadores fueron trasladados de la sede Barracas(lugar de por si ya en paupérrimas condiciones), a Almagro edificio sito en Av. Rivadavia 3851, sin tomar recaudos para asegurar las correctas condiciones de trabajo y así evitar los discriminatorios peligros a los que se ven expuestos en la actualidad :

- Condiciones de higiene deplorables en general, especialmente en baños, cocina y sector de operaciones y con alta peligrosidad de un accidente para la gente(cables eléctricos sueltos, perdidas de agua etc).
- 3 cortes de luz por defectos eléctricos, en solo 10 días y 2 cortes más en 5 días.
- Cables eléctricos a la intemperie, fuera de los zócalos, tapas de luz, cableado expuestos y computadoras desarmadas exponiendo al trabajador a una posibles descargas eléctricas.
- Evacuación del edificio a causa de humo toxico dentro del establecimiento de trabajo.
- Desperfecto en el aire acondicionado que causó derramamiento de agua cerca de instalaciones eléctricas.
- Olor de distintas sustancias químicas aparentemente toxicas dado que causó síntomas diversos en varios trabajadores.(certificado por la medicina que contrata la empresa).
- Trabajadores con traumas psiquiátricos varios

Entre otras.....

CAUSAS PENALES PARA TRABAJADORES DE ATENTO

No obstante 26 trabajadores telefónicos de Atento Almagro (ex Barracas) han sido notificados, mediante una cedula policial, que la empresa ha inventado y armado una causa en la que se los acusa de "usurpación, daños y robo". Esto en el marco de una asamblea permanente desarrollada por el conjunto de los trabajadores en defensa de las fuentes de trabajo de 30 compañeros que habían sido despedidos arbitrariamente a finales de mayo de 2006. Esta medida de acción directa que duro tres días fue sostenida por FOETRA.

Producto de un conjunto de estas medidas se logro la reincorporación de los compañeros. LA COMISION DE FOETRA FIRMÓ EL ACTA DE REINCORPORACION Y DEBE ESTAR A LA CABEZA DE ESTE TEMA Y RETOMAR EL PLENARIO QUE SE PASÓ A CUARTO INTERMEDIO HACE 4 MESES.

Los trabajadores de Atento han padecido despidos, persecuciones gremiales, represión por parte de patovicas y gendarmería.

Este feroz ataque patronal busca quebrar la lucha contra el tercerismo y la organización gremial en los Call Centers.

DESPROCESAMIENTO DE LOS TRABAJADORES DE ATENTO

trabajadores de atento almagro (ex barracas)

Contacto: telefonicosdeatento@yahoo.com.ar

SEBASTIAN DELEGADO DE FOETRA EN ATENTO ALMAGRO.

La redacción de EL ROBLE, pide disculpas
al señor Dario Ceballos y a los lectores por haber publicado por error una nota en el numero 4 con su firma cuando no era así.

A un año de la desarición de Julio López.
APARICION CON VIDA
CASTIGO A LOS CULPABLES

REUNIÓN CONJUNTA ENTRE COMPAÑEROS DE EL MORTERO Y EL ROBLE

En un clima de compañerismo y de profundos debates, se realizo la programada reunión nacional con trabajadores militantes de EL ROBLE, EL MORTERO y el ENCUENTRO SINDICAL DE BASE.

Cerca de 100 compañeros, trabajadores de casi 30 empresas y gremios se reunieron en el Hotel BAUEN el sábado 25. Se hizo un interesante intercambio de experiencias de las luchas de cada sector y de las cuestiones centrales que tiene la clase obrera en este momento:

-El Pacto Social que intenta el Kirchnerismo entre los patrones, el estado y la CGT con vistas a inmovilizar a la clase en su lucha por una vida mejor.

-Los síntomas de agudización de la crisis del sistema, disminución del crecimiento económico, perspectivas de mas represión, carestía.

-Comienzos de agitación de la nueva clase obrera, buenas experiencias de luchas saláriales, necesidad de que las luchas trasciendan a lo político

-Necesidad de coordinación de las luchas en concreto

-Se fijó el sábado 29 de septiembre para un nuevo encuentro

HISTORIA DE LAS IDEAS CLASISTAS

PROGRAMA DE LA CGT DE LOS ARGENTINOS

Fue una división de la CGT de Azopardo, de los gordos de aquella época que tomo los programas de dos reuniones importantes obreras anteriores que se hicieron en La Falda en 1957 y en Huerta Grande en 1962, las dos de Córdoba y cuyos puntos principales era:

La propiedad solo debe existir en función social

Que los trabajadores, auténticos creadores del patrimonio nacional tenemos el derecho no solo de intervenir en la producción, sinó en la administración de las empresas y la distribución de los bienes creados.

Que los sectores básicos de la economía pertenecen a la Nación

El comercio exterior, los bancos, el petróleo, , la electricidad, la siderurgia y los frigoríficos deben ser nacionalizados.

Que los compromisos firmados a espaldas del pueblo no pueden ser reconocidos.

Que los monopolios que arruinan nuestra industria y nos están despojando deben ser expulsados sin compensación de ninguna especie.

Que solo una profunda reforma agraria con las expropiaciones que ella requiera puede efectivizar el postulado de que la tierra es de quien la trabaja.

Que los hijos de lo obreros tienen los mismos derechos a todos los niveles de la educación que gozan solamente los hijos de olas clase privilegiadas

EL ROBLE NO ES GRATIS

Este periódico clasista independiente lo hacemos trabajadores.

Los trabajadores no tenemos capital.

No se solventa con aportes de empresas, gobierno ni partidos.

Tampoco lo queremos, si lo aceptáramos condicionaría nuestra independencia.

La única fuente de ingresos que tenemos es el precio de tapa.

No necesitamos otro, si usted paga el ejemplar que lleva.

Si le gusto y trata de colocar uno mas, nuestra continuidad esta asegurada.

La conciencia obrera también se manifiesta sosteniendo lo que sirve a los trabajadores.

Escribanos dando sus noticias de lucha.

UTPBA



Proscribieron la Lista Naranja-Violeta e Independientes
Una burocracia descompuesta que no soporta ninguna oposición

Plenario Abierto Contra El Fraude, Sabado 25- 12 Hs, Hotel Bauen

Buenos Aires, 23 de agosto de 2007 (Lista Naranja de Prensa).- La Junta Electoral, dominada por la conducción encaramada desde hace 23 años en la UTPBA, "resolvió" no legalizar a la lista Naranja, Violeta e Independientes que formamos un importante número de delegados, miembros de comisiones internas y compañeros que hemos estado al frente de muchas de las luchas que se dieron en las empresas del gremio en el curso del último año. Esto pese a que cumplimos sobradamente todos los requisitos legales y proscriptivos impuestos por la directiva con el objetivo de seguir presentando una "lista única", esta vez en las elecciones previstas para el 27 y el 28 de setiembre próximos.

Es que esta burocracia, acostumbrada a no trabajar, a vivir de nuestro dinero, a viajar por el mundo a costillas nuestras, a disfrutar de todos los privilegios de una vida atornillada al sillón del sindicato, ya no soporta ni siquiera que aparezca ante los compañeros una alternativa a su política de parálisis del gremio, destrucción de la vida sindical y abandono de la lucha por nuestros derechos y conquistas.

Así como hace 16 años que no convocan a una reunión de delegados, así como hace años y años que no hay una asamblea del gremio para debatir y organizarnos para pelear por nuestras necesidades y reivindicaciones postergadas, tampoco quiere ahora que haya una expresión de los que luchan todos los días en el gremio.

Por eso ésta, es una proscripción no sólo a la lista Naranja, Violeta e Independientes sino a todos los trabajadores del gremio. Pero si creen que vamos a bajar los brazos están muy equivocados. Vamos a pelear con todo por nuestra legalización. Llamamos a todos los trabajadores de prensa a repudiar la proscripción y a defender el derecho democrático de presentar nuestra lista en las elecciones del gremio.

NO A LA PROSCRIPCIÓN
Por un sindicato abierto a todos los trabajadores

PLENARIO ABIERTO CONTRA EL FRAUDE, SABADO 25- 12 HS, HOTEL BAUEN

LISTA NARANJA, VIOLETA E INDEPENDIENTES - 23-8-2007

JUICIO Y CASTIGO A LOS ASESINOS DEL COMPAÑERO CARLOS FUENTEALBA

Sacco y Vanzetti

ASESINADOS POR EL CAPITALISMO YANQUI

El 23 de agosto de 1927 el estado norteamericano asesinaba a los obreros y militantes anarquistas Nicola Sacco y Bartolomeo Vanzetti. Su detención, juicio y condena había dejado al descubierto los prejuicios y el racismo de la sociedad norteamericana contra los inmigrantes y los militantes libertarios.



Sacco y Vanzetti, eran dos de los millones de italianos que emigraron a Estados Unidos a principios del 1900 con apenas unas monedas en sus bolsillos; zapatero uno y vendedor de pescado el otro.

Pertenecían a una célula anarquista de Boston que apoyaba las acciones violentas contra el Estado y estaba sospechada de haber participado en varios de los atentados de la época. Sin embargo, ni Sacco ni Vanzetti tenían antecedentes cuando la policía los arrestó el 5 de mayo de 1920. En un primer momento los acusó de distribuir panfletos "subversivos" y de posesión de un arma. Estos cargos menores pronto cambiaron y, sin más explicaciones, los dos anarquistas se convirtieron en los únicos sospechosos de un doble asesinato y un robo, que había tenido lugar veinte días antes en un barrio cercano.

Casi un mes después comenzaba el juicio. La parcialidad del juez Thayler queda demostrada en sus propios dichos: "Los imputados son culpables de socialismo" dijo en una de las audiencia. "Este hombre (Vanzetti), aunque no haya cometido el crimen que se le atribuye, es de todas maneras culpable, porque es un enemigo de nuestras instituciones" dijo al finalizar el juicio al jurado.

La acción del estado contra estos dos obreros despertaron una reacción mundial. Personalidades como Albert Einstein, Marie Curie, Bernard Shaw y Orson Welles, además de todos los movimientos anarquistas del mundo, se solidarizaron con Sacco y Vanzetti. En Buenos Aires, todas las organizaciones anarquistas, se sumaron a la campaña internacional por su libertad.

A pesar de los esfuerzos, el 23 de agosto de 1927 a las 0.19 de la madrugada, Nicola Sacco murió en la silla eléctrica en la cárcel de Charlestown, en Massachusetts. Siete minutos después, su compañero sufrió el mismo destino. "Desde hoy nuestra muerte es lo único que cuenta. Nuestra condena se ha convertido en nuestro triunfo", dicen que dijo Vanzetti al conocer la sentencia. Al día siguiente una multitud acompañó a los dos ataúdes. A ochenta años los seguimos homenajeando como mártires de la lucha por la libertad.

Grupo Alavío

NO A LA CRIMINALIZACION Y JUDICIALIZACION DE LA PROTESTA SOCIAL

UNA NUEVA ETAPA EN LA ORGANIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE FATE



Después de haber llevado a cabo un conflicto que duro casi tres meses, en donde a los trabajadores de FATE no nos quedo otra que salir a organizarnos ya que el sindicato intento desde los comienzos del conflicto boicotearon todo este proceso de organización que se venia gestando desde abajo.

Los trabajadores de fFATE podemos decir que esta lucha nos dejo grandes aprendizajes. en los hechos concretos pudimos romper el techo de incremento salarial que quiso imponer el gobierno en complicidad con las cúpulas sindicales de la CGT y de la CTA (claro está que el 25% obtenido no esta la altura de lo que marca la canasta familiar, por la cual salimos a la lucha).la organización que supimos construir durante el conflicto puso a las claras la capacidad que tenemos los trabajadores cuando nos proponemos nosotros mismos salir a reclamar por nuestros derechos y organizarnos para conseguirlo.

Esta nueva etapa que se abre para nosotros es la misma que se esta abriendo en otros gremios que al igual que nosotros salen a dar pelea ante los atropellos de la patronal y las políticas de entrega que llevan a cabo las distintas conducciones de otros gremios.

Nosotros finalmente terminamos echando a toda la dirigencia de la seccional San Fernando y a todo el cuerpo de delegados de planta. y es aquí donde a los trabajadores se nos plantea un nuevo desafió, el desafió esta en no repetir la historia reciente, la cual nos costo la perdida de muchas conquistas. el desafió esta en poder conseguir que el compromiso y el protagonismo que tuvimos los propios trabajadores durante todo el conflicto pueda ser puesto de manifiesto para comenzar a recuperar y a conquistar nuestras reivindicaciones. la solidaridad que recibimos de trabajadores de otras fabricas ,de centros de estudiantes y de parte de la comunidad de San Fernando, es la misma solidaridad que debemos poner en la practica.

muchas cosas hay para conseguir en esta nueva que se nos abre, como ser cuestiones que figuran en el convenio y todavía no se están cumpliendo. por ejemplo los compañeros de las empresas tercerizadas ya tendrían que haber pasado a FATE en febrero del 2007, la cantidad de delegados que tendríamos que tener en planta tendría que ser de 18, si tenemos en cuenta que nuestro convenio prevé 5 delegados para los primeros 70 trabajadores y luego 1 cada 45, y después otras cuestiones que tienen ver con la seguridad en el trabajo, que deberá ser también tomada en nuestras manos.

Que el premio por producción pueda ser controlado en forma clara, etc. , todas estas cuestiones y muchas otras tendremos que conquistar y seguramente que si en estas elecciones surgen nu cuerpo de delegados que encabece estos reclamos será todo menos complicado, pero nuevamente hay que decir todo esto se puede conseguir si los trabajadores se interesan, se comprometen, se movilizan y lo que es mas importante son los protagonista de esta nueva etapa

DANA TE DAÑA

Esta multinacional ubicada en Grand Bourg se caracteriza por facturar millones de pesos a través de empresas que realizan trabajos fuera del predio, siendo esto, la principal caja de “chorreos” de la gerencia.
Lo mismo sucede con las empresas tercerizadas, mantenimiento, limpieza seguridad, comedor, logística, etc., que facturan 10 veces el sueldo de cada compañero.
Estos hechos de corrupción quedarían anulados si todos los trabajadores pasaran a la plantilla de DANA.

Los accidentes son otra problemática donde las Aseguradores de Riesgo del Trabajo se desligan de las lesiones rechazando las denuncias o en todo caso CURAN con kinesiología, hasta hubo una fractura que no se reconoció, aunque parezca un absurdo. De estas aberraciones, el responsable directo es la empresa.

También es notable la persecución constante que la empresa realiza a compañeros representativos, como el viernes 24, trasladando de sector a un chofer compulsivamente y previa amenaza.
Un inmediato y masivo respaldo por parte de los compañeros, quienes en asamblea permanente y quite de colaboración, respondieron el ataque de la empresa que reaccionando como una penitenciaria, impidió la salida del personal. Un claro ilícito penal que no intimido a los trabajadores, sino que reafirmo la unidad y la organización, única herramienta para defender nuestros derechos

Corresponsal

Abuso patronal en DANA SPICER Ejes Pesados SA (ex eaton) y el SMATA mira para otro lado

Carta de compañeros que trabajan dia a dia en DANA, dejan su salud en el establecimiento y no tienen garantías para sus derechos ya que las patronales, las leyes y el sindicato no permiten la democracia y que vivan dignamente.

*"...**E**n Spicer ejes pesados existen varias tercerizadas, de las cuales nosotros pertenecemos a una de ellas.*

Preferimos reservar nuestra identidad debido a reiteradas amenazas de despidos.

*Esta reacción por parte de la empresa se da **porque llevamos a cabo reclamos** que son justos y necesarios para la salud y el bienestar de los trabajadores como:*

***Pedidos de** reparación de máquinas en los sectores donde trabajamos **(ya que se producen situaciones incomodas y que hasta llegan a ser peligrosas),** también se suman a estos:*

Reiterados pedidos de ropa de trabajo, elementos de seguridad, herramientas y hasta el cumplimiento de los pagos de nuestros sueldos en tiempo y forma, además de que también los recibos de sueldo acostumbran a llegar fuera de termino, y como si esto fuera poco es habitual que la empresa se demore en el pago de la obra social y los aportes jubilatorios, quedando nosotros y nuestras familias así, a la deriva en temas tan importantes como estos."Pero de realizar los descuentos correspondientes jamás se olvidan".

Otro de los temas que queremos denunciar es que nos sentimos discriminados por las autoridades máximas de nuestro gremio, debido a que no se nos respeta el derecho a participar de las elecciones a delegados como la mayoría de los demás compañeros, de esta manera estamos obligados a manifestar nuestras inquietudes a personas impuestas por el gremio.

Si se tienen en cuenta todas estas cuestiones, cualquiera podrá ver que es muy difícil el día a día en nuestro trabajo, y mas aun si se lleva sobre sí la responsabilidad de una familia...."

DANA: ULTIMO MOMENTO

Ante el intento de querer la empresa castigar a un trabajador cambiándolo de lugar de trabajo para aislarlo de sus compañeros por su actividad combativa, los 700 trabajadores respondieron como un solo hombre paralizando las tares por cuatro horas y el sindicato mientras tanto redacta cartas documentos amenazando a los compañeros que no se suman a su posición pro patronal.

Corresponsal

el roble

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestros compañeros y a la población sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

- La unidad combatiente de la clase obrera por cambiar el mundo de la explotación.
- La democracia directa, asamblea ría que de mandato.
- Reconociéndonos los obreros una clase aparte y opuesta a los patrones que lucha por terminar el sistema de explotación.
- Contra la burocracia sindical de derecha o de izquierda.
- Apoyo y solidaridad a todas la luchas obreras y populares.
- Internacionalistas, ya que la clase obrera es una en todo el mundo

No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.

Nuestras páginas están abiertas para publicar tus luchas, escríbenos a:

periódicoelroble@yanoo.com.ar

LA CARESTÍA DE LA VIDA

Con el termómetro roto no se puede medir la fiebre
¿Por algo rompieron el INDEC?

Las últimas luchas obreras por el salario rompieron en general el techo del 16% acordado entre el gobierno, los patrones y los gordos de la CGT.

Pero ellos luego nos rompieron algo mas con la carestía de los productos que mas usa una familia trabajadora, y en muchos casos son los únicos que alcanza (cuando alcanza) a comprar.

Esta claro que en esta lista comparativa que es de elaboración propia a partir de nuestra propia experiencias de EL ROBLE no se incluyen ni caviar no diamantes solo los 30 productos mas usados.

Con esto queda claro que la lucha solo por el aumento de salarios no basta, la lucha debe ir incluyendo la lucha contra el propio régimen de explotación

La comparación la hacemos desde el principio de año a ahora fines de agosto

Estos son los resultados....

lista de artículos que se consume diariamente

articulo	precio anterior	precio actual	%
leche	1.00	1.70	70
yogurt	1.00	1.50	50
queso rallar	12.00	27.00	125
queso fresco	7.50	14.50	93
cebolla	0.60	1.80	200
papas	0.20	3.00	1500
tomates	1.50	3.50	133
morrón	1.50	15.00	1000
acelga	0.60	2.50	316
zanahoria	0.60	2.00	233
naranjas	0.90	1.50	66
manzanas	1.50	3.00	100
lechuga	3.50	7.00	100
fideos talla.	1.30	3.30	153
lata tomates	0.80	2.00	150
azúcar	1.00	1.70	75
yerba	3.20	5.60	75
te	0.80	1.60	100
galletitas	0.80	1.60	100
dulce membr.	1.80	3.50	95
harina	0.60	1.30	116
polenta	0.80	1.50	87
jabón en polvo 800g	2.50	4.50	80
lavandina 1 litro	0.80	1.20	50
fósforos	1.00	1.40	40
garrafa 10 k	25.00	27.00	0.8
café 1/4	2.70	4.50	66
detergente 750	1.50	2.20	46
pan	1.80	2.80	56
carne	6.00	12.00	200
pollo	2.50	6.00	140

Con estos aumentos en los productos de primera necesidad, ¿Se pueden firmar Pactos Sociales?

Triunfo parcial de los trabajadores del INTI

Hace más de un mes los compañeros/as del INTI (Instituto Nacional de Tecnología Industrial) comenzaron con medidas de fuerza y movilizaciones reclamando el pase a planta de los contratados, el 85% móvil de sus jubilaciones y una suma de emergencia mientras continúan las discusiones paritarias.



Con paros parciales, cortes de la Av. Gral. Paz y bloqueo de la entrada, fueron transcurriendo las jornadas de lucha. La dirección del INTI intentó desprestigiar y dividir a los trabajadores, pero no lo logró. Incluso enviando a los jefes a hacer "encuestas" respecto de si estaban de acuerdo con el paro y el corte en la entrada del edificio. La mitad de los compañeros no respondió (por resolución de la Asamblea), y los que respondieron, por mayoría lo hicieron apoyando las medidas de fuerza.

En el INTI trabajan 800 compañeros/as en calidad de efectivos (planta permanente) y casi la misma cantidad en calidad de contratados. A pesar de la división que generan las patronales y el estado, aquí todos están llevando esta lucha en forma unificada.

La justicia del reclamo y la perseverancia en la pelea hizo que finalmente la última oferta del director del Instituto fuera aceptada por la Asamblea: 300 $ para auxiliares y técnicos y 500$ para profesionales (sean efectivos o contratados), hasta tanto se termine de discutir un nuevo escalafón salarial.

No obstante se mantienen en estado de asamblea haciendo el seguimiento y reclamo de los puntos que aún no se han acordado. No se descarta que en la próxima semana, de no haber avances significativos en la discusión paritaria, retomen el estado de asambleas para evaluar futuras medidas.

Corresponsal

VISITA DE TRABAJADORES VENEZOLANOS

Un importante núcleo de trabajadores de distintas empresas de la zona norte del gran Bs As. junto con compañeros de la redacción de EL ROBLE, recibieron a una parte de una delación de la UNIÓN DE TRABAJADORES DE VENEZUELA(la CGT de allá) que pertenecen al C-CURA, agrupación obrera que milita dentro de la revolución Bolivariana pero que mantiene la independencia de clase y se reivindica clasista, e hicieron un riquísimo intercambio de experiencias, como resultado de ello el compañero Hernández nos mando la siguiente notita:

Una delegación de dirigentes sindicales, de VENEZUELA del sector automotriz, quimico, contrucion, coca cola, empleados publico, del vidrio, afiliado a la unión nacional de trabajadores (UNT) y de la corriente C-CURA. estuvimos durante 8 días de visita en este país. el propósito de esta estadía fue intercambiar experiencia con delegaciones de trabajadores, campesino, estudiantes, e indígenas de los diferentes procesos que se vienen desarrollando en Latinoamérica que vienen dando un combate contra las políticas neoliberales impulsada por los países capitalista. nuestros compañeros tuvimos la oportunidad de conversar con trabajadores ferroviarios ,automotriz docentes en donde contamos nuestra experiencia de como derrotamos a la burocracia sindical de la CTV, y que creemos que en Argentina se empieza a dar un movimiento antiburocratico por las bases.

FUE muy interesante este intercambio que aspiramos la sigamos poniendo en practica, para que sigamos avanzando en un movimiento latinoamericano de trabajadores contra los PATRONOS, LOS GOBIERNOS NEO LIBERALES, Y LA BUROCRACIA SINDICAL

ADELANTE COMPAÑEROS, EL FUTURO ES NUESTRO

VIVA LA CLASE OBRERA DE ARGENTINA Y VENEZUELA

HASTA LA VICTORIA SIEMPRE VENCEREMOS.

YSMAEL HERNANDEZ (coordinador unt y de c-cura)

TELEFÓNICOS DE ITUZAINGO

TRIUNFARON Y VAN POR MAS

El martes 7 de agosto, después de 127 días de huelga los trabajadores de Telefónica levantamos el paro.
Primero la empresa ofreció un 8%, se estiro al 16(como acordó Telecom) y, finalmente a ese 16 le sumo una suma por única vez de 1050$, un aumento en los tiques, casi 100$ por mes hasta marzo del 2008 donde lo incorporara al sueldo, llegando a un 20 a 24% de acuerdo a las distintas categorías, junto con la reducción de media hora por turno.
En el marco del conflicto, a raíz de la dureza de la patronal tuvimos que hacer guardias en las oficinas y talleres, en Ituzaingó donde trabajamos 30 compañeros, por la necesidad de impedir que la empresa deje las reparaciones a la contratista que se encarga de la instalación de líneas con operarios que cobran desde 600$ por mes o por productividad.
El lunes 30, cuando los trabajadores de la contratista se presentaron los esperamos con una carpa en la puerta del edificio y les tuvimos que explicar, francamente que no tenemos nada contra ellos, pero si hacen nuestro trabajo nos tiran a la m… el paro, afortunadamente lo entendieron. Nos quedamos en la puerta día y noche, allí recibimos innumerables muestras de apoyo, entre ellas varias fabricas de la zona, comercios y las estaciones de servicio que nos dejaron usar los baños y nos dieron agua caliente para los mates ,nos tocaron noches y madrugadas de frió, allí contamos con los muchachos de la leñera que nos dejaron sacar kilos y kilos para mantener la fogata, también se nos acercaron varios partidos de izquierda a brindarnos su apoyo a los que agradecemos y los compañeros de El Roble que nos ofrecieron estas páginas para ayudarnos a romper el cerco de desinformación en que nos metió la empresa, y el gobierno.
Recibimos el acuerdo como un triunfo parcial, que nos permitirá seguir la lucha en el futuro por mejores condiciones y salarios.
Y nos dio la experiencia de saber donde estamos parados, quien es el gremio, y con quienes contamos, en definitiva, con otros trabajadores .Ni mas ni menos.

Trabajadores Telefónicos

PLAN DE LUCHA DE LOS MUNICIPALES DE SAN MIGUEL

Trabajadores municipales del partido de San Miguel (donde fue intendente Aldo Rico y hoy lo es su amigo, también ex militar Zilocchi(realizaron el miércoles una numerosa asamblea con concurrencias de trabajadores del Hospital Larcade, de los trabajadores del sector de obras y servicios, de los jubilados y del propio palacio comunal, discutiendo cono lograr un salario básico de 1000 peso y otros beneficios.

Las cosas se empezaron a mover cuando en el tercer piso del palacio, en las propias narices del intendente que actúa con métodos militares, los trabajadores hicieron retención de tareas lo que llevo a otros trabajadores a solidarizarse.

Una importante delegación del Sindicato de Salud del hospital Mercante de José C. Paz se hizo presente trayendo la solidaridad e invitando a coordinar la lucha, invitando a participar del corte que harían a la tarde.

El secretario de la CICOP (organización de los profesionales del Larcade) planteo la necesidad de coordinar también la lucha con los docentes de SUTEBA que vienen haciendo masivas asambleas y paros por los mismos motivos e igual que los compañeros del Banco Provincia de San Miguel.

Finalmente se resolvió parar por 24 horas el jueves 6 de septiembre asamblea general en el sindicato de la calle Pringles a las 9 de la mañana y de allí partir en manifestación al palacio municipal que esta en la plaza de San Miguel.

Esta invitación se hizo extensiva a todos los trabajadores de la zona.

CARTA DESDE EL INTA CASTELAR



El INTA es un organismo perteneciente al Estado que funciona en base a trabajadores precarizados, ya que el 50 % de ellos trabaja en relación de dependencia en forma encubierta, haciéndolo pasar por trabajos temporales.

Esto incluye a trabajadores con mas de 10 años de antigüedad a los que se les renueva el contrato cada 3 meses. Los trabajadores precarizados (contratados y becarios) deben realizar las mismas tareas, cumplir los mismos horarios, y tienen las mismas exigencias que los trabajadores de planta pero ninguno de sus derechos: no tienen aportes jubilatorios, no tienen obra social, ART, ni aguinaldo, ni vacaciones, ni siquiera indemnizaciones. A todo esto, como si fuera poco, hay que agregarle muchos trabajadores con sueldos por debajo de la línea de pobreza, y ademas, muchos compañeros para permanecer en la institución deben emitir facturas con el salario duplicado cada dos meses.

En INTA Castelar, ante la falta de interés de los directivos por esta problemática, nos empezamos a organizar para reclamar por los derechos laborales. Llamamos a asamblea para consensuar la modalidad de reclamo, realizamos un censo de contratados y becarios para dejar constancia de la cantidad y antigüedad de los mismos, escribimos petitorios que fueron entregados a las autoridades y marchamos a INTA Central.

La organización de los trabajadores alarmó a los directores de los institutos, que no encontraron otra solución mas que recurrir a los despidos encubiertos. Los compañeros mas visibles de la agrupación sufrieron una merma salarial en su sueldo a $600 y esto volvió imposible su continuidad laboral. Los compañeros que estuvieron trabajando durante 4 años, con continuidad en sus contratos, luego de organizarse, obtuvieron como respuesta que sus contratos no fueron renovados. Esto nos hace pensar que somos perseguidos por organizarnos y reclamar lo que es justo, ya que el INTA económicamente se encuentra en uno de sus mejores momentos históricos, con el presupuesto triplicado y un reciente aumento de 65 millones de pesos, sobre lo ya pactado, para el ultimo cuatrimestre.

Hoy, con el apoyo de ATE, seguimos reclamando por el pase a planta para todos, aumento de salario y un NO al despido del personal precarizado de INTA

TRABAJADORES PRECARIZADOS DEL INTA CASTELAR

INTENTO DE SACARNOS LAS 6 HORAS EN EL SUBTE

En un nuevo intento el gobierno de Kirchner quiere sacarnos la insalubridad a los trabajadores del subte, lo que significa sacarnos las 6 horas conquistadas con luchas, cuando los problemas que causan la insalubridad no se han resuelto, por el contrario, se van agravando.

Los trabajadores una vez mas hemos respondido con una movilización de cerca de 400 trabajadores en contra de esa medida reaccionaria y con defender nuestra integridad física y de los pasajeros cuando las cosas están mal.

Pero en este momento la situación no es la misma que la de hace un tiempo y esto dificulta una respuesta masiva.

1. El contexto político no es el mismo que recién salido de la crisis general de que se “vallan todos”
2. En estos años, producto de la lucha se han conseguido importantes mejoras en lo económico y en lo laboral que calma algunos ánimos haciendo creer que con esto se termino con la explotación.
3. La empresa aprendió he hizo cambios drásticos, mejorando con zanahorias su relación con el personal, descuentos comerciales, créditos bancarios,, acceso al club Comunicaciones etc.. también la UTA altero su estrategia y sobre todo la empresa sigue recibiendo jugosas subsidios.
4. Una gran parte del plantel es nuevo y proviene de relaciones de los jefes o de la UTA, sumado a los que nunca se sumaron a la lucha, hace que muchos no estén dispuestos a sacar los pies del plato
5. Las interminables discusiones hacia adentro del cuerpo de delegados que creen que el destino de la revolución mundial esta contenido en cada táctica, y el que tiene una distinta aparece como traidor y esa idea es llevada a la base y es paralizante

Pero el recomienzo de las movilizaciones, manteniendo el criterio de las asambleas de base, con la democracia sindical que nos ha caracterizado, rodeándonos como siempre lo hemos hecho de la solidaridad de los sectores en lecha y el entender que no es lo mismo trabajar 6 horas que 8, irá superando estas dificultades y mantendremos nuestros triunfos

CORRESPONSAL
Un trabajador del subte.

B.A.U.E.N.: trabajo y lucha

Mientras la dictadura militar torturaba y asesinaba militantes populares, en el año 1978 se realizaba el mundial de fútbol en Argentina. Como parte de la infraestructura del mundial se inaugura el hotel BAUEN S. A. en pleno centro de Buenos Aires.



Esta mole de veinte pisos nace parida por el peor monstruo de la historia del país y es deudora directa a favor de nuestros 30.000 compañeros desaparecidos. Durante los ochenta y los noventa entre los ilustres personajes que pasaron por el hotel se destaca Menem y su bunker de campaña electoral.
Iurcovich, titular de esta empresa nunca habilitó el hotel, jamás pagó el préstamo al estado, no pagó impuestos, se endeudó por millones de dólares y así acumuló grandes ganancias. En el 2001, el 28 de diciembre (día de los inocentes) dejan en la calle a los trabajadores.

En marzo del 2003 un grupo de ex trabajadores junto a obreros y obreras de otras empresas recuperadas deciden romper el candado y vuelven a entrar a las instalaciones del hotel. Se crea la Cooperativa BAUEN.
Los trabajadores encontraron el hotel absolutamente vaciado y destruído. Durante cuatro años se reacondicionó todas las instalaciones y se llevó adelante una exitosa gestión obrera. Se generaron más de 160 puestos de trabajo. Durante esos años las puertas de la cooperativa de trabajo estuvieron abiertas para todos los grupos que resisten los avances del capital.
El 20 de julio, como última medida antes de la feria judicial, la jueza Paula Hualde dictaminó el desalojo del Hotel e intima que en 30 días los trabajadores se retiren del inmueble para restituirlo al supuesto dueño. En el mismo día, **la asamblea de trabajadores** se reunió para armar la estrategia de defensa de la autogestión obrera. Fortalecerse hacia adentro, llenarse de solidaridad de los que luchan, masificar y nacionalizar el conflicto, usar todos los medios de comunicación posibles para denunciar el atropello y organizar la resistencia al desalojo, son las conclusiones de fondo.

En este conflicto no se juega solamente la continuidad del B.A.U.E.N. y sus logros, es un ataque a todas las experiencias de fábricas recuperadas y de control obrero de la producción.
Es un ataque a nuestro futuro y el futuro de nuestros hijos. Es un intento de los poderosos por retrasar lo inevitable, que es un mundo sin explotadores ni explotados, mundo que estamos construyendo desde hoy mismo.

Con marchas, un festival que reunió mas de 5000 personas con León Gieco y una intensa acción propagandística en los medios y en la calle, se logró que la jueza acepte la apelación y el pase a otra instancia judicial lo que da un poco mas de tiempo.
NO AL DESALOJO DEL BAUEN PORQUE ES DEL PUEBLO

prensatrabajadoresdelbauen@yahoo.com.ar
Grupo Alavío - video y acción directa
Para más información visite nuestro sitio www.alavio.org

Reclame con este número el DVD N° 5 de El Roble, editado por el Grupo Alavío, que contiene

- La lucha de los trabajadores de FATE
- La CGT de Guijón (España)
- Y mucho más

PRESOS PARAGUAYOS EN ARGENTINA SOLIDARIOS

Compañeros del hotel recuperado BAUEN.

Compañeras, compañeros, les alentamos a defender con firmeza los logros obtenidos, en este espacio de resistencia, en un acto de rebeldía contra el capitalismo, constituyéndose en ejemplo de lucha contra los explotados.

Queremos hacerles saber que sus ideas son las nuestras, el de la libertad verdadera, que la lucha sea por la Patria Grande y la emancipación de los oprimidos contra sus opresores.

Esperamos que se mantengan unidos teniendo presente la dimensión del enemigo y sus intereses.

Nuestro deseo es que sigan luchando por la felicidad de los trabajadores, contra el sufrimiento, el dolor en que vive el pueblo pobre y explotado, los dejamos un mensaje: " LA LIBERTAD VERDADERA ES DE LOS QUE LUCHAN", desde nuestra condición de presos políticos les saludamos.

La historia nos exige unidad de los que luchamos, ante el enemigo común el capitalismo.

Les dejamos todo nuestro cariño, nuestro abrazo revolucionario desde esta injusta prisión.

Los seis campesinos paraguayos.

¡NO AL DESALOJO DEL BAUEN!

Agustín Acosta, Roque Rodríguez, Basiliano Cardozo, Arístides Vera, Gustavo Lezcano, Simeón Bordón

AGENCIA DE COMUNICACION RODOLFO WALSH

CARTA DESDE LA CARCEL

(fragmentos)

Buenos Aires, 12 de agosto de 2007

Compañeros:

Les dirijo esta carta sintiendo quizás los mismos sentimientos de rabia por tan injusta prisión. Soy un trabajador al igual que ustedes, que hoy sufre la cárcel por no resignarme a sobrevivir como ellos quieren, y desde mi lugar de lucha, un movimiento de trabajadores desocupados (FUTRADEyO y el Bloque Obrero y Popular) denunciar a éste y los anteriores gobiernos sobre todas las injusticias que ejercen sobre el pueblo trabajador, y para callarnos me armaron una causa nefasta que sólo tiene como fin destruir nuestra organización y atemorizar al pueblo

Compañeros, nuestros carceleros son también los carceleros del pueblo trabajador, que en un país donde sembramos, cosechamos y transformamos el trigo en harina, nosotros somos los que no tenemos el pan en nuestras mesas; en un país donde los millones de familias trabajadoras no podemos acceder a la salud y por esto mueren nuestros hijos, hermanos, padres; donde el conocimiento queda sólo para los hijos de los burgueses y para los nuestros el analfabetismo, la drogadicción y la represión; debemos ponernos de pie para evitar que esto continúe. No podemos seguir luchando cada uno por su lado. Por eso les pido que nosotros, los que hoy sufrimos la cárcel, convoquemos a conformar un **Frente por la Libertad y el Desprocesamiento de todos los luchadores obreros y populares** para que lo trabajemos en conjunto.

Es el momento que las organizaciones piqueteras, sociales, estudiantiles, universitarias, gremiales, campesinas, de los pueblos originarios y políticas vean que este gobierno de Kirchner ha profundizado su carácter represivo y antiobrero y popular, que ha violado todos nuestros derechos, que sólo sirve a los intereses de su propia clase.

Compañeros, seamos conscientes que nuestra libertad está en nuestras manos, que el enemigo cuenta con toda una serie de leyes para aplicarnos a los que luchamos por libertad. Por la libertad de comer, de estudiar, de vestirnos, de trabajar, de pensar. Ésta es la libertad por la que luchamos. Por eso estamos presos, porque no vamos a resignarnos a que nuestros hijos se mueran de hambre. Porque no hay cárcel que detenga está lucha. Porque no hay rejas que puedan encerrar la rebeldía. Y no hay balas que puedan matar nuestras ideas.

Compañeros, levantémonos por las conquistas de nuestros derechos violentados, no más desaparecidos, ni obreros asesinados, ni presos, ni procesados. Compañeros, mis pensamientos y mi fuerza está con ustedes.

Los saludo con profundo respeto y espero su respuesta.

José Villalba

Preso Político

Desde la Comisaría 1ª de Moreno

LAS SOLICITADAS DE LOS SINDICATOS APOYANDO A KRISTINA

Los sindicatos son organizaciones que hemos construido los trabajadores y son de **TODOS,** los trabajadores para luchar contra la explotación de los patrones, donde cada uno se afilia porque luchando todos juntos los de una misma fabrica, de una misma rama de la industria, de una zona del país o del país entero, hace más efectiva su lucha, la unidad da fuerza al reclamo, ya sea salarial o de condiciones de trabajo.

Por lo tanto en los sindicatos nos asociamos no por ser gordos o flacos, blancos o negros, católicos, judíos o protestantes; radicales, peronistas, izquierdistas o derechistas; hombres o mujeres; argentinos, chilenos, bolivianos, paraguayos o uruguayos, sino porque somos trabajadores y tenemos los mismos intereses y los mismos impedimentos para vivir mejor, la explotación de los patrones, su Estado, su justicia, sus aparatos represivos.

Es decir, los sindicatos son nuestros y no de la burocracia que hoy los usurpo, nosotros seamos del color, de la idea, de la nacionalidad que seamos somos los que los financiamos con nuestra cuota mensual que pagamos y que se nos descuenta del recibo de sueldo.

Los sindicatos son nuestras organizaciones de frente único de obreros asalariados porque los construimos, porque los financiamos y porque es una herramienta para nuestra lucha unitaria.

¿ Que derechos tienen esos burócratas sindicales que se atornillaron al sillón desde hace 20, 30 años a sacar solicitadas apoyando a kristina, como lo hacen varios sindicatos sin hacer una asamblea, sin consultar a la base, sin consultar a quienes les pagamos el sueldo?

El único camino que hay para que un sindicato funcione bien, es el método de las asambleas donde todas las posiciones se discutan, no simples asambleas para levantar la mano, asambleas donde cada uno puede exponer su posición y la que más concite la opinión de los asambleístas será la mas votada, por lo tanto será la moción que gane y la posición que rija hasta la próxima asamblea.

Los sindicatos no tienen partido político, porque dentro de los afiliados a él hay diversas opiniones políticas, y no podría ser de otra forma, porque los trabajadores no tenemos una sola forma de pensar, y la adhesión a uno determinado nos divide porque dentro de los trabajadores habemos peronistas, comunistas, radicales, socialistas, trotskistas, sin partido y esas solicitadas que están sacando los gordos lo hacen para mantenernos divididos mientras los patrones se engordan.

Esto no quiere decir que los obreros no debamos participar de la política, pero de una política de clase, nuestra, obrera y no permitiendo que nos dividan con la política burguesa, toda política divisionista es burguesa, la política de los trabajadores es la unidad para el combate contra los patrones y su régimen de explotación, por la instauración de un régimen de plena libertad para los que mantenemos la humanidad con nuestro trabajo.

El hecho de sacarles las fabricas a sus dueños y hacerlas funcionar sin patrones como hicieron los compañeros trabajadores de Zanon, hoy FASINPAT, Fabricas Sin Patrones, es un hecho político, terminar con el Estado de los patrones, la justicia de ellos, con sus cárceles y aparatos represivos, es un hecho político y se resuelve solo si la clase obrera se libera de la tutela ideológica de los patrones y traza una política de unidad para la lucha de clases y la derrota del enemigo burgués .

Ignacio Peredes

HISTORIA DE LA IDEAS CLASISTAS

OPINIÓN DE TOSCO AL INCORPORARSE A LA CGT DE LOS ARGENTINOS:

"entendimos que lo valioso, lo revolucionario de la CGT de los Argentinos era la unidad entre los compañeros peronistas, radicales, cristianos, marxistas en definitiva, trabajadores, estudiantes que tenían sus conceptos, pero que **tenían sobre todas la cosas un objetivo común**. Y que desde el campo sindical, respetando el pensamiento político de cada uno, era posible construir una fuerza popular que enfrentara a la dictadura y permitiera una salida a todos los sectores populares".